

国		北アジア			東南アジア						
		中国	韓国	台湾	シンガポール	マレーシア	ベトナム	タイ	インドネシア	フィリピン	
回答社数		357社	31社	159社	48社	61社	110社	42社	179社	112社	
勤務形態	現在の勤務形態	オフィス勤務	42%	45%	75%	46%	11%	43%	36%	39%	9%
		シフト制	34%	13%	18%	17%	10%	20%	14%	33%	10%
		在宅勤務	12%	32%	2%	35%	61%	22%	36%	20%	46%
		休暇付与	0	0%	0%	0%	0%	2%	0%	0%	8%
		操業停止中	1%	0%	0%	0%	11%	1%	0%	1%	19%
		その他	10%	10%	5%	2%	7%	13%	14%	8%	9%
業績	通期売上高の昨年度比減少割合	50%～（中国：長期的な悪影響）	18%	6%	9%	15%	26%	17%	17%	8%	31%
		30～50%（中国：短期的な悪影響）	55%	35%	25%	35%	41%	28%	48%	54%	42%
		10～30%	-	39%	35%	38%	25%	45%	29%	31%	19%
		0～10%（中国：影響は大きくない）	5%	19%	31%	13%	8%	10%	7%	7%	8%
	リカバリー策	駐在員の帰任	-	3%	3%	6%	16%	13%	12%	32%	30%
		新規採用の削減・延期	-	32%	17%	38%	31%	35%	60%	36%	22%
		外部委託費の削減	-	19%	13%	6%	15%	11%	19%	18%	13%
		人員の一時調整	-	10%	13%	6%	11%	23%	12%	29%	24%
		従業員の賃金調整	-	3%	4%	2%	5%	7%	10%	11%	24%
		その他固定費の削減	-	32%	18%	27%	28%	27%	21%	33%	20%
		日本本社からの支援	-	26%	14%	15%	25%	15%	14%	8%	18%
		業績回復への投資活動	-	23%	28%	10%	18%	14%	19%	14%	21%
	その他	-	23%	37%	23%	21%	24%	19%	12%	15%	
	駐在員	駐在員の現地赴任や帰任への影響	赴任の中止 / 時期の調整	-	16%	23%	31%	36%	27%	31%	30%
帰任の中止 / 時期の調整			-	10%	13%	13%	18%	17%	17%	16%	20%
本来予定になかった赴任を実施			-	3%	1%	2%	2%	1%	5%	1%	0%
本来予定になかった帰任を実施			-	6%	1%	4%	10%	3%	5%	7%	14%
影響なし			-	71%	69%	60%	52%	65%	60%	61%	56%
人材募集	人材募集計画全体への影響	求人需要が増加	6%	0%	3%	6%	3%	2%	0%	1%	0%
		求人需要が減少	29%	52%	23%	42%	48%	45%	45%	54%	47%
		従来計画通り	65%	48%	74%	52%	49%	53%	55%	45%	53%
	オフィス勤務の人員計画 （営業部門、管理部門、企画部門所属など）	求人需要が増加	42%	0%	3%	6%	3%	1%	2%	1%	0%
		求人需要が減少	58%	32%	13%	25%	23%	30%	21%	30%	27%
		従来計画通り	-	45%	61%	40%	52%	43%	45%	41%	43%
		該当なし	-	23%	23%	29%	21%	26%	31%	28%	30%
	技術職の人員計画	求人需要が増加	67%	0%	2%	4%	2%	1%	0%	0%	2%
		求人需要が減少	33%	19%	4%	17%	16%	20%	24%	18%	18%
		従来計画通り	-	23%	31%	13%	34%	26%	17%	39%	37%
		該当なし	-	58%	62%	67%	48%	53%	60%	44%	44%
	工員の人員計画	求人需要が増加	-	0%	1%	2%	0%	1%	0%	1%	1%
		求人需要が減少	-	6%	6%	6%	18%	11%	10%	26%	13%
		従来計画通り	-	19%	11%	4%	10%	19%	17%	17%	17%
		該当なし	-	74%	82%	88%	72%	69%	74%	56%	69%
	感染拡大が終息したら 人材を補充しますか？	はい	40%	29%	35%	50%	43%	48%	45%	41%	40%
		いいえ	58%	71%	65%	50%	57%	52%	55%	59%	60%
	人材募集を再開する時期	3月	21%	0%	13%	4%	2%	25%	0%	3%	3%
		4月	10%	3%	4%	2%	13%	24%	2%	2%	6%
		5月	4%	0%	2%	0%	8%	23%	2%	4%	6%
		6月	-	3%	3%	4%	0%	15%	5%	3%	4%
		判断できない	65%	94%	79%	90%	77%	10%	90%	87%	81%
	2020年度の新卒採用への影響	求人需要が減少	13%	26%	11%	19%	26%	20%	21%	17%	21%
		影響なし	37%	29%	40%	19%	21%	27%	19%	18%	27%
		新卒採用計画を中止	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0%
	該当なし	50%	45%	50%	63%	52%	53%	60%	61%	52%	

国		北アジア			東南アジア						
		中国	韓国	台湾	シンガポール	マレーシア	ベトナム	タイ	インドネシア	フィリピン	
回答社数		357社	31社	159社	48社	61社	110社	42社	179社	112社	
面接の実施方法	1次面接の実施方法	Web形式	27%	13%	10%	17%	16%	18%	26%	17%	18%
		F2F形式	17%	23%	54%	35%	51%	30%	31%	18%	21%
		当面、面接実施を見合わせ	45%	45%	26%	42%	7%	45%	33%	3%	53%
		その他	10%	19%	10%	6%	16%	7%	10%	61%	9%
	最終面接の実施方法	Web形式	8%	6%	11%	17%	34%	14%	17%	6%	9%
		F2F形式	36%	32%	54%	40%	0%	37%	48%	34%	28%
		電話形式	0%	3%	1%	0%	0%	0%	0%	1%	4%
		当面、面接実施を見合わせ	48%	42%	25%	42%	46%	41%	31%	53%	53%
	Web面接で使用している会議システム	Skype	18%	23%	34%	58%	46%	46%	52%	30%	46%
		ZOOM	6%	10%	19%	23%	18%	15%	21%	12%	11%
		Cisco Webex	4%	0%	1%	2%	11%	0%	0%	2%	3%
		WhatsApp	0%	0%	0%	8%	11%	0%	5%	11%	0%
		LINE	0%	3%	11%	0%	0%	8%	24%	3%	0%
		Kakaotalk	0%	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
		Google ハングアウト	0%	0%	2%	0%	0%	6%	0%	0%	0%
		MS Teams	0%	0%	3%	13%	0%	11%	12%	0%	0%
		Vcube	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
		Whereby	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
		WeChat	42%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
		QQ	6%								
		その他	11%	13%	4%	10%	7%	11%	7%	11%	10%
	Web面接を実施しない	43%	65%	47%	21%	30%	39%	31%	53%	49%	
	F2F面接を実施する際の注意点	面接官と被面接者の間に一定の距離をあける	52%	45%	55%	50%	48%	51%	45%	47%	46%
		マスク着用と面接前消毒	51%	61%	67%	17%	43%	58%	62%	49%	32%
		検温	48%	32%	42%	31%	43%	33%	33%	45%	30%
		その他	13%	13%	12%	4%	5%	5%	7%	10%	6%
		F2F面接を実施しない	34%	26%	14%	44%	39%	27%	33%	39%	46%